Príloha Kolektívnej zmluvy:

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2022

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

1/ Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 v znení neskorších predpisov (ďalej len "SF") v pôsobnosti zamestnávateľa. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.

2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú vo výške 1/12 do 15 dní kalendárneho mesiaca vo forme preddavkov z predpokladaného ročného základu na určenie povinného prídelu. Zúčtovanie povinného prídelu vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho kalendárneho roka.

5/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.

6/ Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný zamestnávateľ.

Článok 2

Rozpočet sociálneho fondu

1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2022

a/ povinný prídel vo výške 1%	4 000,00 €
b/ďalší prídel vo výške 0,05%	300,00 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	1 042,18 €
Príjem SF spolu:	**5 342,18 €**

2/ Plánované výdavky zo sociálneho fondu na rok 2022

a/ stravovanie	2 100,00 €
b/ kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	3 242,18 €
Výdavky SF polu:	5 **342,18 €**

Článok 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1/ Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení - v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok na stravovanie vo výške 0,39 €.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na stravovanie mimo školskej jedálne, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo ak zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok na stravovanie vo výške 0,39 €.

3. V prípade, ak zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančný príspevok na stravovanie (§152 ZP), poskytne zamestnancom na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie vo výške 0,39 €.

2/ Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom:

- príspevok na organizovanie divadelných predstavení a spoločenských posedení, a to maximálne do výšky 40,00 € na osobu,
- nákup darčekových poukážok, a to maximálne do výšky 50,00 € na zamestnanca, pričom u zamestnancov, pracujúcich na skrátený pracovný úväzok a u novoprijatých zamestnancov je hodnota poukážky pomerná, v závislosti od dĺžky úväzku, resp. pracovného pomeru, uzatvoreného v priebehu kalendárneho roka,
- príspevok na školenie zástupcovi OZ a členom OZ vo výške preukázateľných nákladov na školenie.

Nevyčerpané prostriedky sociálneho fondu sa prenášajú do nasledujúceho kalendárneho roka.

Tieto zásady sú súčasťou kolektívnej zmluvy, nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2022 a ich účinnosť končí dňa 31.12.2022.

V Bratislave dňa 22.12.2021

…… …….....……

odborová organizácia zamestnávateľ